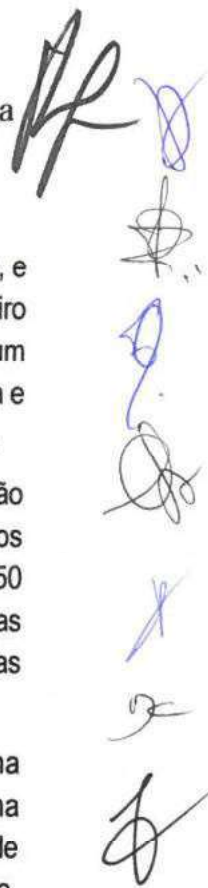


[Handwritten signatures and initials in black and blue ink]

BALANÇO SOCIAL

2019



Enquadramento

O balanço social é um instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos, e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão. Deve ser elaborado anualmente no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior. Trata-se de um documento único, onde, de forma sistematizada, se recolhem, tratam e interpretam, quantitativa e qualitativamente, os dados referentes à realidade dos recursos humanos de cada organização.

A obrigatoriedade de elaboração do balanço social, nos serviços e organismos da administração pública central, regional e local, incluindo os institutos públicos que revistam a natureza de serviços personalizados e fundos públicos que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, foi instituído pelo Decreto-Lei n.º 190/96 de 9 outubro, com base nas informações relevantes para a gestão, observadas com a sua aplicação ao longo dos anos, nas empresas privadas.

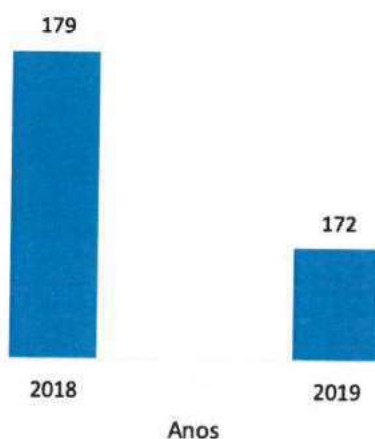
O seu conteúdo retrospectivo, acrescido de indicadores, quadros e gráficos, é essencial para uma análise global e precisa da situação dos Recursos Humanos da autarquia, permitindo assim uma visão pormenorizada da realidade de cada área analisada. Permite também traçar uma política de gestão de recursos humanos, tendo em vista a melhoria das condições de trabalho, a segurança, a formação, etc.

De seguida apresenta-se um resumo dos principais elementos que constam no balanço social comparando o ano de 2019 com o de 2018.

Evolução do efetivo por tipo de vínculo

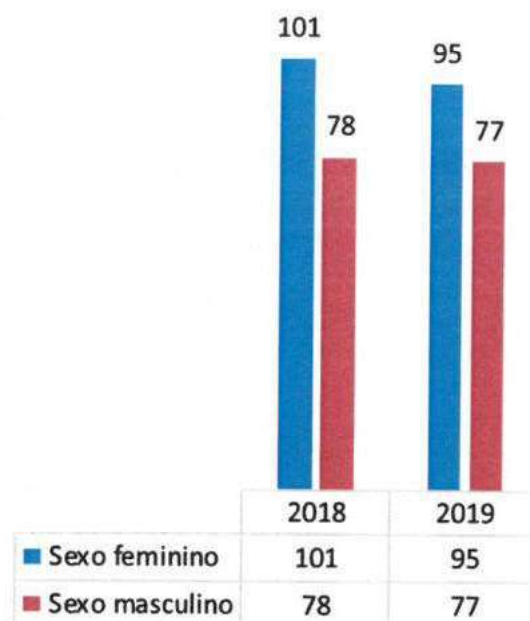
Este gráfico reflete o número total de trabalhadores existentes a 31 de dezembro dos anos em análise.

N.º total de trabalhadores



[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right margin]

A distribuição dos funcionários de acordo por género nos anos de 2018 e 2019 foi a seguinte:



Podemos então concluir que, a diminuição do efetivo municipal, no ano de 2019 relativamente ao ano anterior, foi repartida pelos dois géneros, sendo que no sexo masculino registou-se uma diminuição de 1 trabalhador, e no sexo feminino registou-se uma diminuição de 6 trabalhadoras.

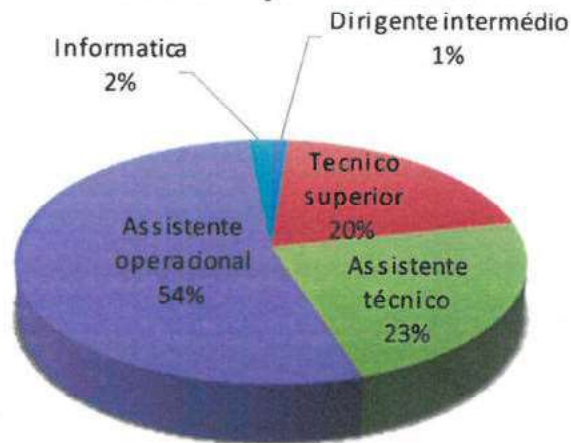
Estrutura profissional

Em 1 de Janeiro de 2009 entrou em vigor nova legislação sobre regime de carreiras, aprovada pela Lei 12-A/2008, de 27 de fevereiro que definiu e regulou os novos regimes de vinculação, de carreiras e de remunerações dos trabalhadores que exercem funções públicas. Passaram a existir as carreiras gerais de técnico superior que integrou os grupos de pessoal técnico superior e técnico, de assistente técnico onde ficaram inseridos os grupos de pessoal administrativo e os técnico-profissional e de assistente operacional para onde transitaram os grupos de pessoal operário e auxiliar. Ficaram, ainda por enquadrar as carreiras de informática e de fiscal municipal, que até ao fim do ano de 2019 não foram alvo de qualquer revisão de carreiras.

De acordo com estas carreiras, a estrutura profissional do Município está assim desenhada, conforme gráfico.

[Handwritten signatures and marks in blue ink]

Estrutura profissional



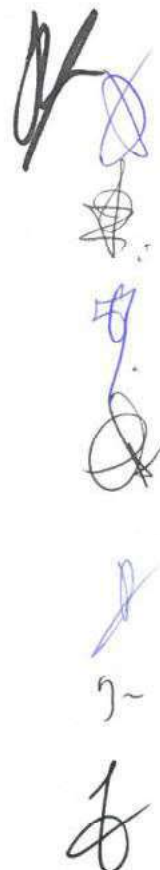
A carreira com menos expressão no total do efetivo municipal é a de Dirigente seguida pela de Informática. A carreira de assistente operacional é dominante, correspondendo a mais de metade dos trabalhadores da autarquia (54,00%), seguida da carreira de assistente técnico (23,00%) e a de técnico superior (20,00%).

Estrutura do pessoal por antiguidade

No que se refere à antiguidade do pessoal, podemos verificar no gráfico seguinte, os escalões que se encontram mais representados são os de cinco a nove anos com 59 trabalhadores seguido pelo escalão dos quinze a dezanove anos, com 27 trabalhadores.

Antiguidade dos trabalhadores

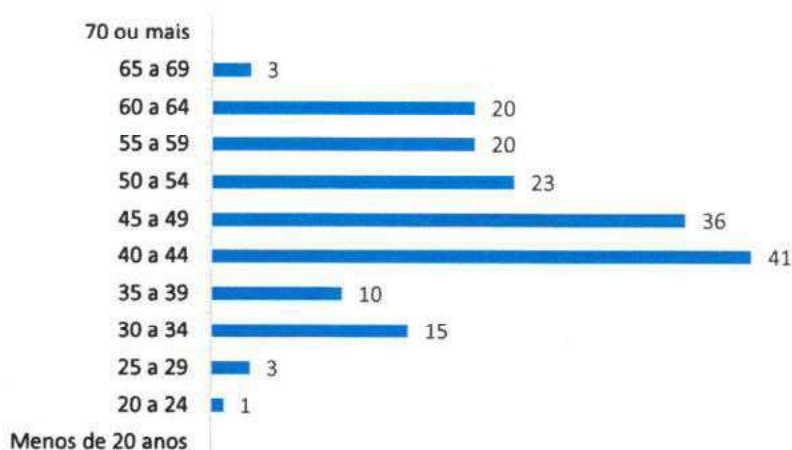




Estrutura etária do pessoal

Da distribuição dos trabalhadores pelos escalões etários, podemos verificar que o escalão que enquadra mais trabalhadores é o de 40 a 44 anos (41 trabalhadores). A população mais jovem, que se enquadra nos três primeiros escalões etários (até 29 anos) representa apenas 4 trabalhadores do Município, sendo que nos escalões etários de 60 ou mais anos se encontram 23 trabalhadores municipais.

Estrutura etária do pessoal



Estrutura habilitacional do pessoal

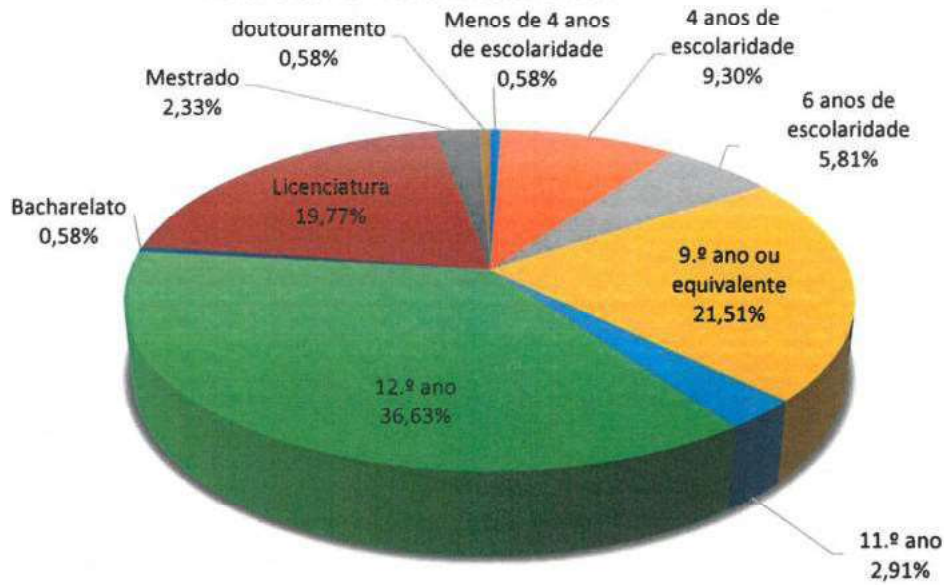
Como já foi referido anteriormente, o efetivo municipal está distribuído, na sua maioria, pela carreira de assistente operacional em que as habilitações académicas necessárias para o ingresso são a escolaridade mínima obrigatória de acordo com a idade: 4.ª Classe para os nascidos até 31 de Dezembro de 1966; o 6.º ano de escolaridade para os nascidos a partir de 1 de Janeiro de 1967 e até 31 de Dezembro de 1980, e o 9.º ano de escolaridade para os nascidos a partir de 1 de Janeiro de 1981 e até 31 de dezembro de 1994 e o 12.º a partir de 1 de janeiro de 1995.

Com o nível de escolaridade até ao 9.º ano de escolaridade, no Município da Chamusca existem 21,51 % dos trabalhadores, e com menos de 4 anos de escolaridade 0,58% dos trabalhadores.

Apenas 23,3% dos trabalhadores possui habilitações de grau académico superior: 1 bacharelato, 34 licenciaturas 4 mestrados e 1 doutoramento.

[Handwritten signatures and scribbles in blue ink]

Estrutura habilitacional



Tempo de não trabalho

No tocante às ausências do trabalho veja-se o seguinte gráfico (n.º de dias):

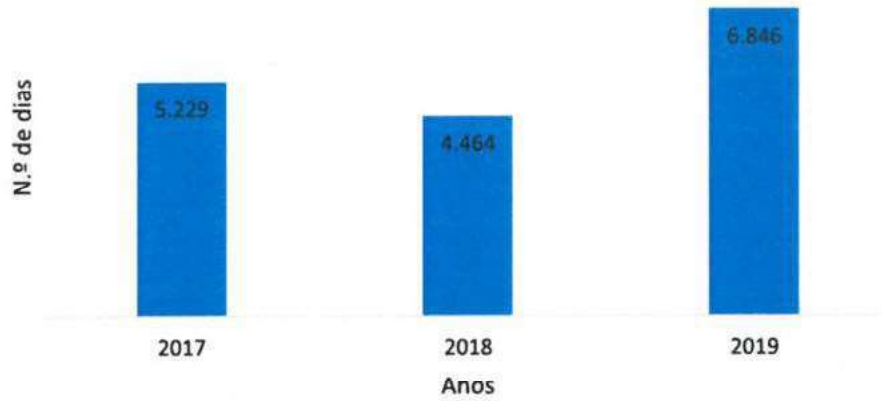
Tempo de não trabalho



[Handwritten signatures and marks in blue ink]

São as faltas por doença com 65,1% do total que mais contribuíram para o absentismo verificado na autarquia no ano de 2019.

Evolução do tempo de não trabalho



No ano de 2019 verificou-se um acréscimo de 53% no total de tempo não trabalhado comparativamente ao ano de 2018.

Formação profissional

No ano de 2019 foram frequentadas 38 ações de formação profissional externas, sendo que a distribuição das ações de formação pelo período de duração de cada uma é a que consta no gráfico seguinte, salientando-se a predominância das ações de formação com duração inferior a 30 horas.

Formação profissional

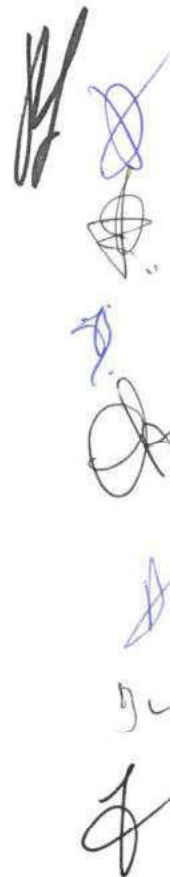




Conclusões

Em termos gerais podemos concluir que a autarquia diminuiu o seu efetivo no ano de 2019 em 7 trabalhadores.

A nível do escalão etário dos trabalhadores verifica-se que mais de metade dos mesmos têm mais de 45 anos.



MAPAS

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Quadro 14.3 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

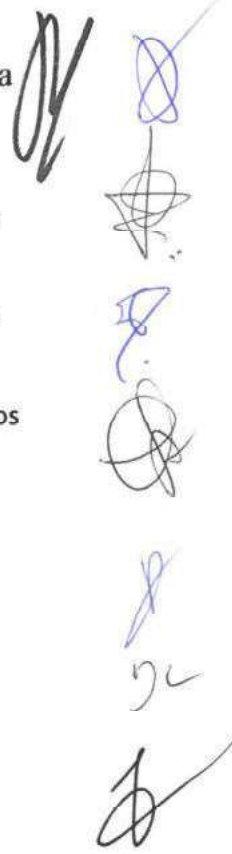
Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo de ausência e género

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

Quadro 18.1 – Encargos com Suplementos remuneratórios **Quadro 18.2** - Prestações sociais

Quadro 18.2 – Prestações sociais

Quadro 18.2.1 – Benefícios de apoio social



Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere)

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doenças incapacitantes

Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

Quadro 29 - Contagem relativa às horas dispendidas em ações de formação durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Quadro 31 - Relações profissionais

Quadro 32 – Disciplina

Quadro 33 – Eleitos

Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

Quadro 35 - Dirigentes e equiparados

Município de Chamusca

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermediário		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Comissão de Serviço	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP por tempo indeterminado	0	0	0	12	0	12	12	0	48	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	75
	0	0	0	19	0	19	28	0	44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	91
	0	0	0	31	0	31	40	0	92	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	166
CTFP a termo resolutivo certo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	0	0	0	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Total	0	0	0	14	0	14	12	48	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	77
	0	2	2	21	0	21	28	44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	95
	0	0	0	35	2	35	40	92	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	172



 12-03-2020 SGP (c)

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Quantidades			Total
Tarefa	M	4			4
	F	1			1
	Total	5			5
Avença	M	8			8
	F	4			4
	Total	12			12
Total	M	12			12
	F	5			5
	Total	17			17



12-03-2020 SGP (c)

Município de Chamusca


Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Menos de 20 anos	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40-44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50-54	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55-59	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60-64	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65-69	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	14	12	48	0	3	0	0	77
	F	0	2	21	28	44	0	0	0	0	95
	Total	0	2	35	40	92	0	3	0	0	172



Município de Chamusca

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
4 anos de escolaridade	0	0	0	0	0	14	0	0	0	0	14
	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	0	0	0	0	0	16	0	0	0	0	16
6 anos de escolaridade	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	10
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9º ano ou equivalente	0	0	0	0	3	14	0	1	0	0	18
	0	0	0	0	2	17	0	0	0	0	19
	0	0	0	0	5	31	0	1	0	0	37
11º ano	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	0	0	0	0	3	2	0	0	0	0	5
12º ano ou equivalente	0	0	0	0	7	8	0	1	0	0	16
	0	0	0	0	24	23	0	0	0	0	47
	0	0	0	0	31	31	0	1	0	0	63
Bacharelato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Licenciatura	0	0	0	13	0	0	0	1	0	0	14
	0	2	2	17	0	1	0	0	0	0	20
	0	2	2	30	0	1	0	1	0	0	34
Mestrado	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4

(Handwritten signatures and initials)

Município de Chamusca

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

Doutoramento	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Total	M	0	0	14	12	48	0	3	0	0	77
	F	0	2	21	28	44	0	0	0	0	95
	Total	0	2	35	40	92	0	3	0	0	172

12-03-2020 SGP(c)

Município de Chamusca

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
União Europeia	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De Outros Países	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0






Município de Chamusca

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Menos de 20 anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0
30 - 34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0
35 - 39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0
40 - 44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0
45 - 49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0
50 - 54	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0
55 - 59	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0
60 - 64	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Município de Chamusca

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

		Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total		
		M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
65 - 69	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
	F	0	0	0	0	0	1	3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
	Total	0	0	0	0	0	1	5	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9

RF

12-03-2020 SCP (c)

Handwritten signatures and initials.

Município de Chamusca

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

Procedimento	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Procedimento concursal	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
Cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
Regresso de licença	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CEAGP/CEAGPA	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Total	M	0	0	2	0	2	0	0	0	0	4
	F	0	0	2	0	2	0	0	0	0	4
	Total	0	0	4	0	4	0	0	0	0	8



Município de Chamusca

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Caducidade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (Iniciativa do empregador)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (Iniciativa do trabalhador)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
	Total	0	0	1	1	2	0	0	0	0	4
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Fim da situação de mobilidade interna	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Fim da situação de cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

[Handwritten signature]
 12-03-2020
 SGP (c)

[Handwritten signature]

Município de Chamusca

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Reforma/aposentação	M	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	3	0	0	0	0	3
Limite de idade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Cessação da comissão de serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	0	0	0	0	0	0	4
	F	0	0	1	2	3	0	0	0	6
	Total	0	0	1	2	7	0	0	0	10

12-03-2020 SGP (c)

Município de Chamusca

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	0	2	1	1	0	0	0	0	4
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Total	0	0	3	1	1	0	0	0	0	5

12-03-2020 SGP (c)

Município de Chamusca


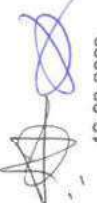



Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total			
		M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	
Promoções (carreiras não revistas e carreira subsistentes)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria	M	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Total	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	0	7	7	0	6	6	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34
	F	0	7	7	0	23	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30
	Total	0	14	14	0	29	29	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	64
Alteração do posic. remun. por opção gestonária (regra)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posic. remun. por opção gestonária (exceção)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	7	7	0	7	7	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35
	F	0	7	7	0	23	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30
	Total	0	14	14	0	30	30	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65

Município de Chamusca

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Valor		Total
Normal	M	0,00		0,00
	F	0,00		0,00
	Total	0,00		0,00
Extraordinário	M	0,00		0,00
	F	0,00		0,00
	Total	0,00		0,00
Total	M	0,00		0,00
	F	0,00		0,00
	Total	0,00		0,00













12-03-2020 SGP (c)

Município de Chamusca

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Valor		Total
Extraordinário diurno	M	7.898,46		7.898,46
	F	3.197,10		3.197,10
	Total	11.095,56		11.095,56
Extraordinário noturno	M	0,00		0,00
	F	0,00		0,00
	Total	0,00		0,00
Total	M	7.898,46		7.898,46
	F	3.197,10		3.197,10
	Total	11.095,56		11.095,56

Município de Chamusca

Quadro 14.3 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Valor	Total
Descanso semanal obrigatório	M	2.062,93	2.062,93
	F	896,70	896,70
	Total	2.959,63	2.959,63
Descanso semanal complementar	M	2.509,03	2.509,03
	F	960,50	960,50
	Total	3.469,53	3.469,53
Feriados	M	583,70	583,70
	F	173,90	173,90
	Total	757,60	757,60
Total	M	5.155,66	5.155,66
	F	2.031,10	2.031,10
	Total	7.186,76	7.186,76



12-03-2020 SGP (c)

Município de Chamusca

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e gênero

	Dirigentes - Superior			Dirigentes - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total				
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total		
Casamento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Proteção na parentalidade	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36,00	0,00	36,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	145,00	0,00	145,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	181,00
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	433,00	0,00	433,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	433,00
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	469,00	0,00	469,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	145,00	0,00	145,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	614,00
Falecimento de familiar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9,00	0,00	9,00	10,00	0,00	10,00	0,00	0,00	0,00	23,00	0,00	23,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	42,00
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	0,00	7,00	8,00	0,00	8,00	0,00	0,00	0,00	12,00	0,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27,00
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16,00	0,00	16,00	18,00	0,00	18,00	0,00	0,00	0,00	35,00	0,00	35,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	69,00
Doença	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	309,00	0,00	309,00	380,00	0,00	380,00	0,00	0,00	0,00	1.104,00	0,00	1.104,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.793,00
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	349,00	2,00	349,00	573,00	0,00	573,00	0,00	0,00	0,00	1.739,00	0,00	1.739,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.663,00
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	658,00	2,00	658,00	953,00	0,00	953,00	0,00	0,00	0,00	2.843,00	0,00	2.843,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.456,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31,00	0,00	31,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	72,00	0,00	72,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	103,00
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,00	0,00	13,00	44,00	0,00	44,00	0,00	0,00	0,00	24,00	0,00	24,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	81,00
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	44,00	0,00	44,00	44,00	0,00	44,00	0,00	0,00	0,00	96,00	0,00	96,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	184,00
Assistência a familiares	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24,50	0,00	24,50	12,50	0,00	12,50	0,00	0,00	0,00	39,00	0,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	79,50
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	65,50	7,00	65,50	45,00	0,00	45,00	0,00	0,00	0,00	73,50	0,00	73,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	191,00
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	90,00	7,00	90,00	57,50	0,00	57,50	0,00	0,00	0,00	112,50	0,00	112,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	270,50
Trabalhador-estudante	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,50	0,00	13,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,50
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,50	0,00	13,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Por conta do período de férias	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	0,00	15,00	22,00	0,00	22,00	0,00	0,00	0,00	47,00	0,00	47,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	97,00
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,00	11,00	39,00	55,00	0,00	55,00	0,00	0,00	0,00	50,00	0,00	50,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	155,00
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	54,00	11,00	54,00	77,00	0,00	77,00	0,00	0,00	0,00	97,00	0,00	97,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	252,00
Com perda de vencimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cumprimento de pena disciplinar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

[Handwritten signatures and initials]

Município de Chamusca

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Greve	M	0,00	0,00	6,00	1,00	26,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,00
	F	0,00	0,00	2,00	12,00	18,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32,00
	Total	0,00	0,00	8,00	13,00	44,00	0,00	0,00	0,00	0,00	65,00
Injustificadas	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
Outros	M	0,00	0,00	47,50	99,50	347,50	0,00	5,50	0,00	0,00	500,00
	F	0,00	3,50	105,50	104,00	206,50	0,00	0,00	0,00	0,00	419,50
	Total	0,00	3,50	153,00	203,50	554,00	0,00	5,50	0,00	0,00	919,50
Total	M	0,00	0,00	478,00	538,50	1.803,50	0,00	22,00	0,00	0,00	2.842,00
	F	0,00	23,50	1.014,00	841,00	2.125,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.003,50
	Total	0,00	23,50	1.492,00	1.379,50	3.928,50	0,00	22,00	0,00	0,00	6.845,50

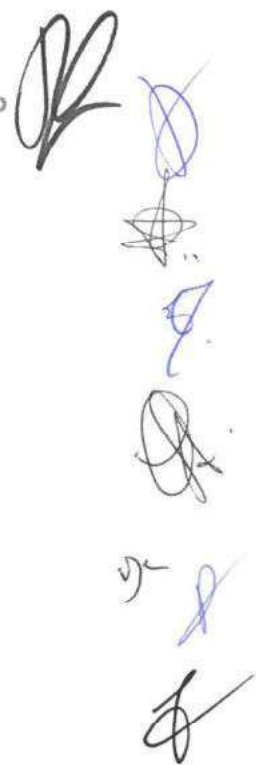
Handwritten signature

Handwritten signatures

12-03-2020 SGP (c)

Município de Chamusca

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano




	Valor (Euros)
Remunerações base	1.987.164,33
Suplementos remuneratórios	123.879,65
Prémios de desempenho	0,00
Prestações sociais	189.377,86
Outros encargos com pessoal	345.020,61
Total	2.645.442,45

Quadro 18.1 - Encargos com suplementos remuneratórios

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	77.643,85
Trabalho normal noturno	0,00
Trab. dias desc. semanal, compl. e feriados (n incluído em trab. ext.)	2.283,43
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	0,00
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	0,00
Abono para falhas	2.206,27
Participação em reuniões	12.131,70
Ajudas de custo	6.218,96
Representação	22.041,84
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	1.353,60
Total	123.879,65

Município de Chamusca
Quadro 18.2 - Prestações sociais

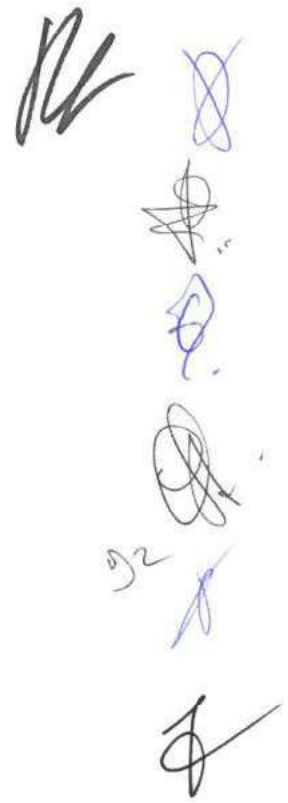


Tipos de Prestações Sociais	Valor (Euros)
Abono de família	11.511,26
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	517,14
Subsídio de educação especial	0,00
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	177.349,46
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	0,00
Benefícios sociais	0,00
Outras prestações sociais	0,00
Total	189.377,86



Município de Chamusca
Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social

Tipos de Prestações de Acções Sociais Complementares	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00
Refetórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00
Colónias de férias	0,00
Apoio a estudos	0,00
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	0,00
Total	0,00



Município de Chamusca

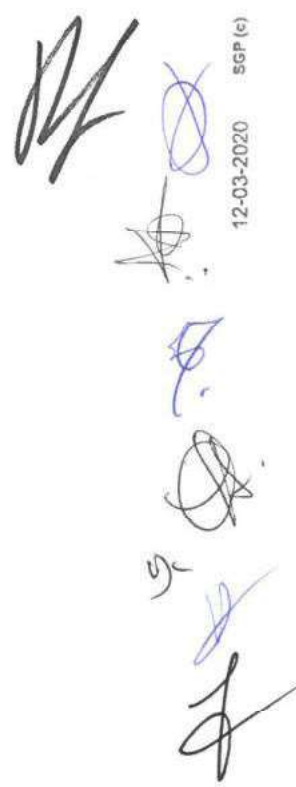
Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

Número total de acidentes	Total		1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
	M	F				
Número total de acidentes	8	5	0	0	0	0
			0	0	0	0
			0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	6	4	1	3	2	0
			1	2	1	0
			2	5	3	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	0	0	1	32	69	0
			1	36	44	0
			2	68	113	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos	0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0
			0	0	0	0

12-03-2020 SGP (c)

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

	Total	1 a 3 dias de baixa			4 a 30 dias de baixa			Superior a 30 dias de baixa			Mortais		
		M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Número total de acidentes		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0




 12-03-2020 SGP(c)


Município de Chamusca


Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente


Casos de incapacidade	Nº de Casos
Casos de incapacidade permanente	0
- Absoluta	0
- Parcial	0
- Absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	16
Casos de incapacidade temporária e parcial	1
Total	17


PK











Município de Chamusca

Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'AF' and several scribbles]

Doenças Profissionais	Códigos de Doenças Profissionais	Nº de Casos	Nº Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos		0	0,00
Doenças do aparelho respiratório		0	0,00
Doenças cutâneas e outras		0	0,00
Doenças provocadas por agentes físicos		0	0,00
Doenças infecciosas e parasitárias		0	0,00

Município de Chamusca

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados	122	3.044,23
Exames de Admissão	5	124,45
Exames Periódicos	117	2.919,78
Exames Ocasionais e Complementares	0	0,00
Exames de Cessação de Funções	0	0,00
Despesas com Medicina no Trabalho		0,00
Visitas aos postos de trabalho	0	

DF

DF

Município de Chamusca

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

Tipos de Intervenção de Higiene e Segurança	Número
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos Locais de Trabalho	0
Outras	0
Total	0

Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including a large signature at the top left, several circular stamps or signatures on the right, and initials '7c' and other marks at the bottom right.

Município de Chamusca

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

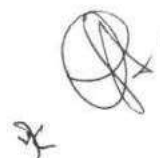
Mobilidades Internas	Número
Alteração das funções exercidas	0
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de trabalho	0
Mobilidade Interna	0
Total	0

(Handwritten signatures and initials)

Município de Chamusca

Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

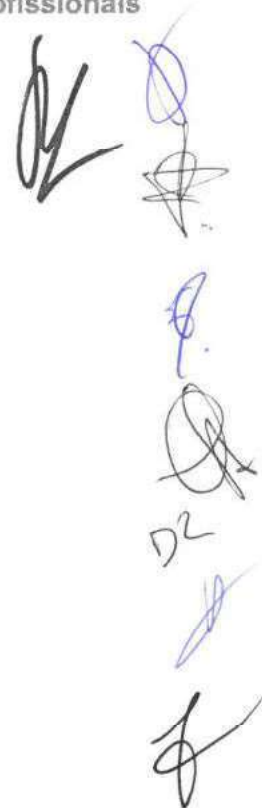
Ações de Formação em Higiene e Segurança	Número
Ações de formação e de sensibilização realizadas	2
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	26



Município de Chamusca

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	0,00
Equipamentos de proteção	12.128,85
Formação em prevenção de riscos	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0,00










Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including the letters 'DZ'.

Município de Chamusca

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	8	0	0	0	8
Externas	26	4	0	0	30
Total	34	4	0	0	38

Município de Chamusca

Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

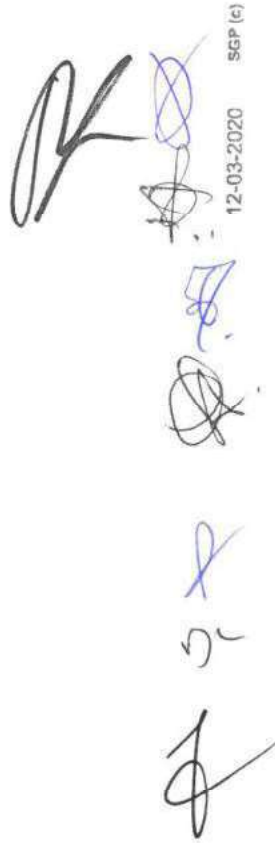
	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	1	5	1	122	0	2	0	0	131
Externas	0	3	23	13	2	0	0	0	0	41
Total	0	4	28	14	124	0	2	0	0	172

18-03-2020 SGR (c)

Município de Chamusca

Quadro 29 - Contagem relativa às horas dispendidas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0,00	14,00	70,00	14,00	334,00	0,00	14,00	0,00	0,00	446,00
Externas	0,00	62,00	284,00	131,00	54,00	0,00	0,00	0,00	0,00	531,00
Total	0,00	76,00	354,00	145,00	388,00	0,00	14,00	0,00	0,00	977,00



 12-03-2020 SGP (c)

Município de Chamusca

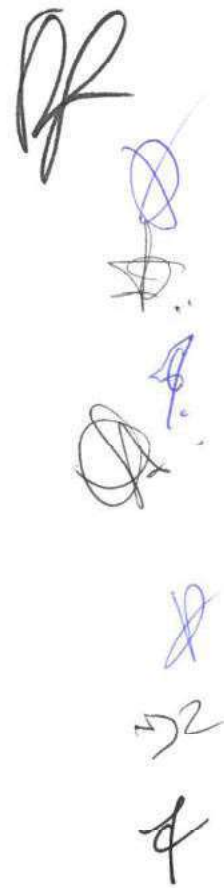
Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação para Despesas	Valor (Euros)
Internas	3.147,57
Externas	1.228,00
Total	4.375,57



Município de Chamusca
Quadro 31 - Relações Profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	85
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	85



Município de Chamusca
Quadro 32 - Disciplina

Tipos de Processo	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	0
Processos Instaurados durante o Ano	1
Processos Transitados para o Ano Seguinte	1
Processos Decididos	1
Arquivados	0
Repreensão escrita	0
Multa	0
Suspensão	0
Despedimento por facto imputável ao trabalhador	1
Cessação da comissão de serviço	0



A vertical column of handwritten signatures and initials. From top to bottom: a large black signature, a blue signature, a blue signature, a blue signature, a large black signature, a blue signature, the initials 'JC', and a large black signature.

Município de Chamusca

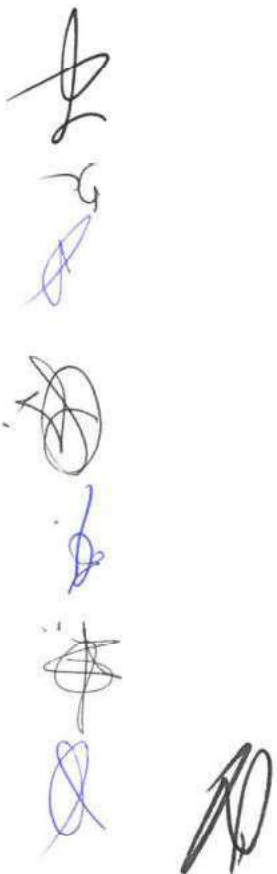
Quadro 33 - Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	3	0	2	20

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink, arranged vertically on the right side of the page.]

Município de Chamusca
Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	0	0	1	1
Secretários	0	0	1	1
Total	0	0	3	3



Município de Chamusca
 Quadro 35 - Dirigentes e Equiparados

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

	Dirigente superior	Dirigente intermédio de 1.º grau	Dirigente intermédio de 2.º grau	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (Dir. Dep.)	Chefe de equipa multidisciplinar (Chefe Div. Mun.)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	0	0	0	0	0	0	0
N.º de cargos providos em 31/12	0	0	2	0	0	0	2

[Handwritten signature in black ink]