

Procedimento Concursal em Regime de Mobilidade Interna – Serviço de Contabilidade

ATA N.º 3

Aos vinte e dois dias do mês de janeiro do ano de dois mil e vinte e quatro, nos Paços do Município de Chamusca, pelas catorze horas, reuniu o júri do Procedimento Concursal em Regime de Mobilidade Interna – Serviço de Contabilidade, autorizado por despacho do senhor Presidente da Câmara Municipal.

Esta reunião teve como objetivo proceder à avaliação do método de seleção Entrevista Profissional de Seleção e Avaliação Final da candidata **Inês Ferreira**.

De acordo com o disposto na ata n.º 1 do júri, no método de seleção Entrevista Profissional de Seleção são ponderados os seguintes fatores de apreciação:

Fatores de apreciação	Valoração	Apreciação
Experiência profissional	20 valores	Nos temas abordados manifestou possuir conhecimento bastante completo dos problemas e tarefas inerentes a função a exercer
	16 valores	Nos temas abordados manifestou possuir conhecimento razoável dos problemas e tarefas inerentes a função a exercer
	12 valores	Nos temas abordados manifestou possuir alguns conhecimentos dos problemas e tarefas inerentes a função a exercer
	8 valores	Nos temas abordados manifestou possuir poucos conhecimentos dos problemas e tarefas inerentes a função a exercer
	4 valores	Nos temas abordados manifestou falta de conhecimentos dos problemas e tarefas inerentes a função a exercer
Capacidade de Comunicação	20 valores	Nos temas abordados demonstrou uma apreciável facilidade de expressão e fluência verbal
	16 valores	Nos temas abordados demonstrou uma razoável facilidade de expressão e fluência verbal
	12 valores	Nos temas abordados demonstrou alguma dificuldade de expressão e fluência verbal
	8 valores	Nos temas abordados demonstrou grande dificuldade de expressão e comunicação.
	4 valores	Nos temas abordados não demonstrou qualquer capacidade de expressão e fluência verbal.
Relacionamento Interpessoal	20 valores	Nos temas abordados demonstrou enorme capacidade de ultrapassar situações difíceis, ao nível dos vários tipos de relacionamento funcional
	16 valores	Nos temas abordados demonstrou boa capacidade de ultrapassar situações difíceis, ao nível dos vários tipos de relacionamento funcional
	12 valores	Nos temas abordados demonstrou suficiente capacidade de ultrapassar situações difíceis, ao nível dos vários tipos de relacionamento funcional
	8 valores	Nos temas abordados demonstrou reduzida capacidade de ultrapassar situações difíceis, ao nível dos vários tipos de relacionamento funcional
	4 valores	Nos temas abordados não demonstrou capacidade de ultrapassar situações difíceis, ao nível dos vários tipos de relacionamento funcional

MUNICÍPIO DA
ChamuSCa

FATORES DE AVALIAÇÃO	Avaliação			
	Presidente	Vogal	Vogal	Valor
Experiência Profissional	16	20	16	17,33
Capacidade de Comunicação	16	16	16	16,00
Relacionamento Interpessoal	16	16	12	14,67
Nota Final				16,00

De seguida, o júri passou para o apuramento da classificação final da candidata, que de acordo com o disposto na ata número um resulta da média aritmética ponderada das classificações quantitativas dos métodos de seleção aplicados, com valoração até às centésimas, a qual será expressa numa escala de 0 a 20 valores e efetuada através da seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 50\%) + (EPS \times 50\%).$$

Assim, face às provas prestadas pela candidata e utilizando os métodos de seleção e critérios atrás referidos, o júri deliberou atribuir a seguinte classificação final:


$$CF = (14,80 \times 50\%) + (16,00 \times 50\%)$$

$$CF = 7,40 + 8,00$$

$$CF = 15,40 \text{ valores}$$

Dada por finda a missão do júri, foi a reunião encerrada eram catorze e trinta horas e de tudo para constar se lavrou a presente ata que depois de lida e achada conforme, vai ser assinada.

Presidente



Carla Borba

1.ª Vogal Efetiva



Ana Freitas

2.ª Vogal Efetivo

